

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-------------|---|--------------|
| ○事業所名 | リハこどもデイアイビー | | |
| ○保護者評価実施期間 | R7年 4月 1日 | | ～ R8年 3月 31日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 7 | (回答者数) 6 |
| ○従業者評価実施期間 | R7年 4月 1日 | | ～ R8年 3月 31日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 8 | (回答者数) 8 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | R8年 5月 6日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|--|
| 1 | 理学療法士・作業療法士による個別訓練の中で、こどもの特性に応じた専門的な支援を行っているところ。 | 多職種(介護福祉士、保育士、児童指導員、理学療法士、作業療法士)等が連携し、個別に応じた支援を行っている。 | 外部研修を積極的に行い、スキルアップを図り、専門性の高い訓練を行う。 |
| 2 | 保護者との連携や情報の共有。 | 送迎時など、日ごろから保護者からの相談を受けたり、事業所内での過ごし方や訓練内容などを報告している。 | 今後も保護者には訓練内容や現在の状況の報告を必ず行い、自宅でも行えるような訓練や課題などをお伝えしていく。訓練している様子を写真に撮り、家族様にどういった訓練をしているか把握していただく。 |
| 3 | 定期的に職員間で子どもたちのモニタリングを行い、現状の様子、成長段階に合わせて支援計画の見直しを行っている。 | 週1回、職員間のミーティングを行い、情報を収集し、多職種からの視点を持って意見交換をし、モニタリング、計画書に取り入れている。 | 今後も子どもたちに対して全職員が理解を深め、チームとして支援を行っていきます。 |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|--|--|
| 1 | 子ども達が体を動かす訓練部屋が少し小さいと思う。 | 子ども達が成長し大きくなると、運動を取り入れた集団活動などは狭さを感じると思う。 | 天気の良い日は屋外で集団で運動や遊びを行い、身体をしっかり動かしている。 |
| 2 | ホームページ、SNSでの発信や閲覧が少ないと感じる。 | 月2回、ホームページにて活動報告を行い、SNSは随時、活動内容をアップしている。 | 活動内容だけでなく、訓練内容をアップしてどのような訓練を行っているか地域の方に見ていただく。 |
| 3 | 地域との交流機会が不足していること。 | 地域の保育園や幼稚園の児童との交流会などはあまりできていない。 | 地域のイベントや活動に積極的に参加し、交流を深めていく。 |